遵义医科大学附属医院文件

遵医附院院发〔2022〕 1 8 号



遵义医科大学附属医院

关于印发《遵义医科大学附属医院专业技术

岗位分级评审聘任条件(试行) 》的通知

各部门:

为进一步深化事业单位人事制度改革,做好我院专业技术岗 位的设置与聘任工作,实现医院专业技术人才科学化管理,根据 事业单位岗位设置管理相关政策规定,同时结合医院实际,制定

本条件(以下简称《条件》).

一、专业技术岗位等级

专业技术岗位分为13个等级.其中高级岗位分为7个等级, 即一级至七级,正高级岗位分为一级至四级,副高级岗位分为五

级至七级;中级岗位分为3个等级,即八级至十级;初级岗位分 为3个等级,即十一级至十三级,十三级为员级岗位.

二、医院专业技术岗位结构情况

根据《关于调整全省事业单位专业技术岗位结构比例的通知》

(黔人社厅通〔2013〕 86号) 文件规定以及医院发展需要,我 院高级专业技术岗位比例总体控制目标为40%(其中: 正高级岗 位占30%,副高级岗位占70%) ,中级专业技术岗位比例为40%; 初级专业技术岗位比例为20%。医院根据人员结构和学科发展需 要对专业技术岗位结构比例进行相应调整。

三、基本条件

( 一) 遵守中华人民共和国宪法和法律,具有良好的思想政 治素质和职业道德,品行端正,树牢“四个意识"、坚定“四个

自信 ",做到 " 两个维护 ".

(二) 身体健康,能全面履行本岗位职责.

( 三)具备聘任岗位所需的专业知识、工作能力或职业技能.

(四) 在规定任职年限内年度考核为合格及以上等次.

( 五)符合国家行业岗位设置管理指导意见以及行业对专业

技术岗位基本任职条件规定的要求。

四、专业技术岗位分级评审聘任条件

( 一) 申报聘任二级、三级、四级、七级、十级、十二级、 十三级专业技术岗位,按照国家、贵州省和医院有关职称文件规 定执行。

(二) 专业技术五级岗位聘任条件

符合专业技术岗位聘任基本条件,学术声誉良好,正常履行 岗位职责,受聘专业技术六级岗位5年及以上,任现职以来,能 力业绩符合以下条件之一,可以申报聘任专业技术五级岗位:

1.作为主要完成人获得省部级成果二等奖及以上1项,或获 得省部级成果三等奖1项(排名前3).

2.主持完成省部级科研或教改项目1项;或主持国家自然基 金1项及以上。

3.以第一作者或通讯作者在北图核心发表3篇及以上学术 论文,或影响因子3分及以上基础研究SCI论文1篇,或影响因 子2分及以上临床研究SCI论文1篇.

4.以第一完成人获得院内新技术新项目二等奖1项及以上、 或获得三等奖1项并发表北图核心期刊论文1篇。

5.作为第一发明人获得发明专利1项,或获其他专利并转化 1万元及以上。

(三) 专业技术六级岗位聘任条件

聘任现职以来年度考核合格及以上,符合专业技术岗位聘任 基本条件,学术声誉良好,正常履行岗位职责.受聘专业技术七 级岗位5年及以上,任现职以来,能力业绩符合以下条件之一, 可以申报聘任专业技术六级岗位:

1.作为主要完成人获得省部级成果奖1项及以上. 2.主持省级科研项目1项,或主持完成地(厅) 级及以上科

研项目1项。

3.以第一作者或通讯作者在北图核心期刊发表2篇及以上 学术论文、或发表影响因子1分及以上SCI论文1篇。

4.以第一完成人获得院内新技术新项目三等奖1项及以上, 并发表科技核心期刊论文1篇。

5.作为第一发明人获得专利1项,并转化5000元及以上.

(四) 专业技术八级岗位聘任条件

聘任现职以来年度考核合格及以上,符合专业技术岗位聘任 基本条件,学术声誉良好,正常履行岗位职责.受聘专业技术九 级岗位3年及以上,任现职以来,能力业绩符合以下条件之一,

可以申报聘任专业技术八级岗位:

1.主持或参与完成省部级及以上科研或教改项目1项;主持 或参与完成地(厅) 级科研或教改项目(个人排名前3) 1项; 主持完成县(区) 级科研项目1项.

2.以第一作者在北图核心期刊发表论文1篇.

3.主持完成院内医疗新技术新项目2项.

4.在地(厅) 级以上主管部门组织的技能竞赛中获得岗位能

手、个人或团体一等奖1次或二等奖2次。

5.获得地(厅) 级及以上主管部门表彰.

(五) 专业技术九级岗位聘任条件

聘任现职以来年度考核合格及以上,符合专业技术岗位聘任 基本条件,学术声誉良好,正常履行岗位职责.受聘专业技术十

级岗位3年及以上,任现职以来,能力业绩符合以下条件之一, 可以申报聘任专业技术九级岗位。

1.主持或参与完成地(厅) 级及以上科研项目. 2.以第一作者发表北图核心期刊论文1篇. 3.主持完成院内新技术新项目1项.

4.在地(厅) 级以上主管部门组织的专业技能竞赛中获得岗 位能手、个人或团体二等奖1次或三等奖2次。

5. 获得地 ( 厅) 级及以上主管部门表彰. ( 六) 专业技术十一级岗位聘任条件

聘任现职以来年度考核合格及以上,符合专业技术岗位聘任 基本条件,学术声誉良好,正常履行岗位职责.受聘专业技术十 二级岗位3年以上,符合专业技术岗位聘任基本条件,工作能力、 学术声誉良好,正常履行岗位职责,可以申报聘任专业技术十一 级岗位。

五、专业技术岗位直接聘任条件

( 一) 专业技术七级及以上岗位直接聘任五级岗位条件 聘任现职以来年度考核合格及以上,业绩满足正常聘任五级

岗位条件中的两项,可不受任职资格和任职年限限制,直接申报 聘任专业技术五级岗位。

( 二) 专业七级直接聘任六级岗位条件

聘任现职以来年度考核合格及以上,满足正常聘任六级岗位 条件中的两项,可不受任职年限限制,直接申报聘任专业技术六

级岗位。

( 三 ) 专业技术八级岗位直接聘任条件

聘任现职以来年度考核合格及以上,能力业绩符合下列条件 之一者,可不受任职资格和任职年限限制,直接申报聘任八级专 业技术岗位:

1.被评为地(厅) 级有突出贡献的中青年专业技术人才或优 秀青年科技人才;地(厅) 级以上人民政府授予先进工作者,可 以直接聘任八级岗位。

2.符合专业技术六级岗位聘任条件之一,可以直接聘任八级

岗位。

3.在专业技术十级岗位任职十二年以上,能胜任岗位工作,

可直接聘任八级岗位。

4.在专业技术九级岗位上,连续3年年度考核获得"优秀" 等级,可以直接聘任八级岗位.

( 四) 专业技术九级岗位直接聘任条件

聘任现职以来年度考核合格及以上,能力业绩符合下列条件

之一者,可不受任职年限限制,直接申报聘任九级岗位:

1.符合专业技术八级岗位聘任条件之一,可以直接聘任九级 岗位。

2.在专业技术十级岗位任职八年以上,能胜任岗位工作,可

直接申报聘任九级岗位。

3.在专业技术十级岗位上,连续3年年度考核获得"优秀"

──6──

等级,可以直接申报聘任九级岗位.

( 五) 专业技术十一级岗位直接聘任条件

经试用期考核合格,同时符合下列条件之一,可不受任职年

限限制，直接申报聘任专业技术十一级岗位:

1.获得中级任职资格,没有聘任中级岗位,可以直接聘任十

一级岗位。

2.符合专业技术九级岗位聘任条件之一,可以直接申报聘任 十一岗位。

六、附则

( 一) 以上条件适用于医院所有专业技术岗位.

( 二) 发表的论文字数少于1800字的不能作为申报依据. 增刊、综述、会议论文、Meta分析不能计算为学术成果中的文

章。

( 三) 通讯作者须为省级高校指定的硕士研究生导师,且论 文第一作者应为其研究生;或为该论文来源课题的主持人.

(四) 发表的论文重复率不得超过30%(含).

遵义医科大学附属医院

2022 年 2 月 7 日



 遵义医科大学附属医院办公室 2022年2月7日印发 共印2份